



INFORMATION PRESSE 2020

Communiqué de presse, le 29 décembre 2020 - Rubrique : emploi / paysage

Daniel Moquet renouvelle son opération nationale de recrutement « Job & Avenir » du 1er au 7 février 2021 sur www.rejoindre-daniel-moquet.fr



Les journées
JOB & Avenir.

Daniel Moquet
RECRUTE !
Des **apprentis et ouvriers**
#Paysagiste-Minéral

+600 contrats d'apprentissage & emplois

Daniel Moquet, spécialiste des aménagements d'extérieur chez les particuliers représenté sur toute la France et la Belgique par plus de 280 entreprises, annonce la **2eme édition « Job & avenir »**. Fort de son succès l'année passée avec **730 cv collectés**, l'expérience est renouvelée du 1^{er} au 7 février 2021 : **Les postes à pourvoir** sont à l'échelle du territoire. Le principe consiste à créer un rendez-vous une fois par an en tant que **marque employeur**. Rendre sa communication publique sur le sujet est nécessaire et une priorité pour 50 % des entreprises qui manquent de ressources à des niveaux et des fonctions différentes.

A l'inverse, d'autres personnes sont en quête d'emploi, souhaitent se reconvertir en changeant de métier ou des jeunes se former par apprentissage. Toutes les offres sont accessibles et disponibles sur le site internet www.rejoindre-daniel-moquet.fr.

Le marché du paysage vers les particuliers est un marché qui ne faiblit pas

L'épisode de la covid 19 a montré l'engouement des français pour leur maison et leur extérieur. L'aménagement paysager pour les particuliers est un secteur qui se porte très bien : il pèse 44% du marché et c'est une véritable bulle d'oxygène pour le marché avec une augmentation de + 1,5 %. Le réseau Daniel Moquet en est une belle illustration en affichant une croissance à 2 chiffres depuis 10 ans, 250 entreprises sur la France, l'Allemagne et la Belgique. De plus pour ceux qui ne s'imaginent pas travailler à l'intérieur qui préfèrent être à l'air libre : ce métier est pour eux.

Daniel Moquet s'affirme pour la 2ème année consécutive comme marque employeur

Le franchiseur fait de « **La formation** » son cheval de bataille en tant que marque employeur pendant plusieurs années, comme le souligne Pauline Moquet, qui fait partie de la direction du réseau « **Il s'impose aujourd'hui de former les ouvriers de demain.** Chaque année, plus 700 contrats d'apprentissage et emplois en tant qu'ouvriers sont disponibles sur tout le territoire. Avec l'expérience, plus d'un apprenti sur deux devient ouvrier confirmé. Et nous avons d'ailleurs de belles histoires à raconter à travers leurs témoignages."



« S'il fallait que je résume mon métier de paysagiste minéral, je dirais que c'est un travail en extérieur, un métier passionnant, où l'on fait tous les jours un chantier différent et où l'on rencontre des clients satisfaits ».

Donovan, Apprenti (22 ans)



« J'ai commencé comme apprenti, aujourd'hui, je suis chef d'équipe, et maître d'apprentissage, j'ai envie que les apprentis vivent une expérience aussi enrichissante que la mienne ».

Vivien, Chef d'équipe (30 ans)



« J'ai commencé comme apprenti paysagiste, j'ai continué mes études pour être technico-commercial. Aujourd'hui, je travaille toujours dans la même entreprise, et j'adore aller à la rencontre des clients pour répondre à leurs besoins ».

Maxime, Technico Commercial (27 ans)

Types de missions :

- › Réaliser le terrassement, la maçonnerie paysagère : **construire des allées, cours et terrasses** avec les produits de la gamme Daniel Moquet.
- › Mettre en œuvre dans les règles de l'art les portails, clôtures, pergolas, carports chez les particuliers.
- › Mener à bien la réalisation des chantiers confiés.
- › **Conseiller, apporter des réponses aux clients** .
- › Veiller à la sauvegarde du matériel et outillages mis à disposition.



Les compétences et qualités requises :

- › Maîtriser les **techniques de terrassement**, interpréter les plans de chantier, avoir des notions en topographie.
- › **Maçonnerie paysagère.**
- › Pose de revêtements.
- › Posséder les **permis C et EC** et l'autorisation de conduite.
- › **Être précis** dans son travail et respecter les règles de sécurité.



Le Savoir être :

- › Avoir le goût du contact client.
- › Etre autonome, avoir l'esprit d'initiative.
- › Avoir l'esprit d'équipe, partager l'expérience acquise.



En intégrant le réseau Daniel Moquet, la progression professionnelle peut être rapide, en fonction du profil et l'ambition de chacun. Fédérateur, **le réseau reste à taille humaine** et veille à maintenir un bon esprit de famille, à l'image des Moquet « **Fier d'être Moquet** ». Des plans de formations sont proposés par l'entreprise au fur et à mesure du développement de l'entreprise partenaire.

Objectifs : + de 350 contrats d'apprentissage
et de 250 postes à pourvoir : **le compte à rebours est lancé !**

Pour les questions pratiques : www.rejoindre-daniel-moquet.fr

Les chiffres clés du secteur (Source UNEP 2018) :

- 5,14 milliards d'euros de chiffre d'affaires.
- 29 100 entreprises - 65 600 salariés.
- 27,5 % CA pour les institutionnels public (2 % d'augmentation).
- 27,5 % CA pour les entreprises privées.
- 44 % CA pour les particuliers. (+1,5 % d'augmentation)

Chiffres clés :

- Plus de 40 ans d'expérience.
- Plus de 10 000 réalisations par an.
- 280 entreprises
- 1 200 salariés et 600 apprentis.
- Des postes sur toute la France et la Belgique.
- Des formations régulières.
- Des produits exclusifs.

Contact Marque : Aurélie BESSIÈRE
aurelie.bessiere@daniel-moquet.com
Tél. 02 43 30 33 53

Contact presse : Catherine AMSTERDAM
ca@amsterdamcommunication.fr
Tél. 02 43 94 01 71